

Приложение № 1

«Средняя общеобразовательная школа № 36»
УТВЕРЖДЕН приказом
директора МБОУ «СОШ № 36»
от 5.12.2019 № 43/Б

План
работы МБОУ «СОШ № 36»
по противодействию коррупции
в 2020 году

№	Мероприятия	Срок	Исполнитель
1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции			
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	в течение года	Наваренко А.Н. директор
1.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на: - Административном Совете; - собрании трудового коллектива; - заседании Управляющего совета.	Февраль Март май	Наваренко А.Н. директор

1.3.	<p>Проведение анализа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информации на предмет выявления сведений о фактах коррупции, личной заинтересованности, нарушений требований к ограничениям и запретам, требований к служебному поведению, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, со стороны руководителей ОО; - обращений граждан и организаций в целях выявления коррупционных рисков и своевременного реагирования на коррупционные проявления со стороны Управления образования и подведомственных образовательных организаций. 	в течение срока действия плана	Якущенко В. В. Заместитель директора по БЖ
2. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы			
2.1.	<p>Организация и проведение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению педагогами ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе, с учетом методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о комплексе мер, направленных на привлечение руководителей образовательных организаций к противодействию коррупции.</p> <p>Обеспечение проведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязательного вводного инструктажа для при трудоустройстве, в ходе которого должны быть разъяснены основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на него в целях противодействия коррупции, а также ознакомление с пакетом соответствующих методических материалов антикоррупционного содержания. 	в течение срока действия плана	Наваренко А.Н. директор
2.2.	<p>Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также мер по устранению причин и условий, способствующих возникновению</p>	в течение срока действия плана	Наваренко А.Н. директор

	конфликта интересов.		
2.4.	Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию в вопросах противодействия коррупции работников: -обновление информации на информационном стенде «Противодействие коррупции»; - ознакомление с изменениями законодательства о противодействии коррупции.	в течение срока действия плана	Якущенко В. В. Заместитель директора по БЖ
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, обучающихся, воспитанников ОО и их родителей			
3.1.	Организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря мероприятий, направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	первая декада декабря	Якущенко В. В. Заместитель директора по БЖ
3.2.	Проведение месячника гражданина гражданской и правовой сознательности, в т.ч.: - проведение с обучающимися круглых столов, игр-викторин, диспутов, классных часов	2 квартал	Классные руководители 7 – 11 классов
3.3.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ОО.	в течение года	Наваренко А.Н. директор
3.4.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой ОО, качеством предоставляемых образовательных услуг.	май	Гардабудских Н.С.
3.5.	Размещение на сайте ОО ежегодных результатов самообследования деятельности ОО.	1 квартал	администрация
3.6.	Обеспечение информирования общественности о проведении ЕГЭ (в сети Интернет, средствах массовой информации, организация работы «горячей линии»), о результатах ЕГЭ.	в течение года	Шник Е.Ю.
3.7.	Организация повышения квалификации педагогических работников по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся.	постоянно	